Stefna um sjálfbærni

Útgáfa	2.0	**Dagsetning**	30.09.2026
Ákvörðunaraðili:	Stjórn	**Endurskoðun:**	01/09/2028
Tilgangur:	Tilgangur sjálfbærnistefnu Íslenskra verðbréfa (hér eftir „ÍV“ eða „félagið“), er að tryggja að starfsemi félagsins stuðli með sjálfbærum hætti að jákvæðum áhrifum á umhverfi, mannauð og stjórnarhætti og sameiginlegum ávinningi fyrir alla hagaðila.		
Markmið:	Markmið stefnunnar er að leggja grunninn að áherslum félagsins á sviði sjálfbærni og skilgreina þá málaflokka sem félagið getur haft mest áhrif á og eru viðeigandi og mikilvægir fyrir kjarnastarfsemi félagsins.		
Umfang:	Afstaða félagsins til sjálfbærnimála.		
Gildissvið:	Stefnan nær til allrar starfsemi félagsins sem og til stjórnar, starfsmanna, stjórnenda, birgja og þriðju aðila sem vinna í þágu félagsins.		
Yfirskjal:	Stefna Skaga um sjálfbærni		
Réttarheimildir:	M.a. 66. gr. d. laga nr. 3/2006 um ársreikninga og lög nr. 25/2023 um upplýsingagjöf um sjálfbærni á sviði fjármálaþjónustu og flokkunarkerfi fyrir sjálfbærar fjárfestingar		
Eigandi:	Framkvæmdastjóri		
Birting:	Innanhúss		

1. Inngangur

ÍV er starfandi fjármálafyrirtæki sem rekur verðbréfasjóði, sérhæfða sjóði fyrir almenna fjárfesta og sérhæfða sjóði sem markaðssettir eru til fagfjárfesta. Félagið starfar á grundvelli laga nr. 116/2021 um verðbréfasjóði og laga nr. 45/2020 um rekstraraðila sérhæfðra sjóða. Þá hefur félagið einnig heimild til eignastýringar. Félagið er meðvitað um mikilvægi sjálfbærni í starfsemi þess og í samfélaginu í heild. Það er trú félagsins að með því að stuðla að sjálfbærum starfsháttum komi það ekki eingöngu umhverfinu og samfélaginu að gagni, heldur stuðli áhersla á sjálfbærni í starfsemi einnig að langtímaárangri félagsins.

2. Stefnuyfirlýsing

ÍV vill í starfsemi sinni stuðla að sameiginlegum ávinningi fyrir samfélagið, starfsfólk, viðskiptavini og hluthafa. Félagið tilheyrir samstæðu Skaga hf. (hér eftir „Skagi“, en samstæða Skaga nefnd „samstæðan“) þar sem lögð er rík áhersla á að sjálfbærni sé samofin rekstri hennar. Félög í samstæðunni nálgast sjálfbærni sameiginlega út frá tvöföldu mikilvægi (e. Double Materiality), með því að framkvæma tvöfalda mikilvægisgreiningu (e. Double Materiality Assessment). Með tvöfaldri mikilvægisgreiningu er lagt mat á það hvernig sjálfbærniþættir tengdir umhverfi, félagslegum málefnum og stjórnarháttum (hér eftir „UFS“), hafa áhrif á rekstur samstæðunnar og hvernig samstæðan hefur áhrif á fyrrnefnda þætti. Samstæðan leggur áherslu á að veita hagaðilum greinargóðar upplýsingar byggðar á slíkri greiningu.

3. Hlutverk og ábyrgð

3.1. Stjórn

Stjórn ÍV ber ábyrgð á sjálfbærnistefnu þessari og ber henni að tryggja innleiðingu stefnunnar. Þá ber stjórn ábyrgð á að rýna og uppfæra stefnuna reglulega.

3.2. Stjórnendur

Stjórnendur félagsins bera ábyrgð á innleiðingu stefnunnar og að henni sé fylgt í starfsemi félagsins og samstæðunni allri. Stjórnendur bera ábyrgð á því að efni stefnunnar endurspeglist í starfsemi félagsins.

3.3. Starfsfólk

Starfsfólki ÍV ber að starfa samkvæmt þeim ferlum, reglum og verklýsingum sem félagið og viðeigandi félög innan samstæðunnar hafa innleitt.

4. Skuldbindingar og þátttaka á sviði sjálfbærni

Samstæðan styður heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna og skal nýta þau sem leiðarljós í allri sinni starfsemi. Félagið einblínir sérstaklega á eftirfarandi markmið:

- **Heimsmarkmið 3 - Heilsa og vellíðan**: Stuðla að heilbrigðu líferni og vellíðan fyrir alla frá vöggu til grafar.
- **Heimsmarkmið 5 - Jafnrétti kynjanna**: Jafnrétti kynjanna verði tryggt og völd allra kvenna og stúlkna efld.
- **Heimsmarkmið 8 - Góð atvinna og hagvöxtur**: Stuðla að viðvarandi sjálfbærum hagvexti og arðbærum og mannsæmandi atvinnutækifærum fyrir alla.
- **Heimsmarkmið 12 - Ábyrg neysla og framleiðsla**: Sjálfbær neyslu- og framleiðslumynstur verði tryggð.

ÍV er aðili að IcelandSIF, samtökum um ábyrgar fjárfestingar sem og viðmiðum Sameinuðu þjóðanna um ábyrgar fjárfestingar (e. *UN PRI*) og Jafnréttissáttmála UN Women (e. *UN Women's Empowerment Principles*). Einnig er Skagi aðili að Festu, miðstöð um sjálfbærni.

Skagi er einnig aðili að UN Global Compact, alþjóðlegum sáttmála Sameinuðu þjóðanna, sem hafður er að leiðarljósi við innleiðingu ábyrgra starfshátta. Með aðild sinni skuldbindur félagið sig til þess að vinna að tíu grundvallarmarkmiðum Sameinuðu þjóðanna um sjálfbærni og styðja helstu markmið þeirra.

5. ÍV og sjálfbærni

ÍV skal líta á sjálfbærni sem langtímaverkefni og leitast við að hafa sjálfbærni að leiðarljósi í sinni starfsemi. ÍV leitast við að stuðla að jákvæðum breytingum í samfélaginu og skal leggja sitt af mörkum til samfélagslegra markmiða með markvissum aðgerðum í umhverfismálum, félagslegum þáttum og góðum stjórnarháttum. Á meðan félagið vinnur að því að tryggja fjárhagslegan árangur skal það jafnframt leggja áherslu á að draga úr neikvæðum áhrifum sem starfsemi félagsins kann að hafa á umhverfið, samfélagið og fólkið í kring. Með því styrkir félagið bæði eigin seiglu og traust meðal hagaðila.

5.1. Umhverfismál

Félagið skal leggja áherslu á að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda og halda neikvæðum umhverfisáhrifum í lágmarki.

Samstæða Skaga skal mæla og birta tölfræði um eigin losun gróðurhúsalofttegunda eftir viðurkenndri aðferðafræði. Tölfræðin skal ná bæði til beinnar og óbeinnar losunar frá rekstri viðkomandi félaga. Sú losun sem eftir stendur af rekstri félaganna skal kolefnisjöfnuð með vottuðum einingum frá viðurkenndum aðilum.

- Samstæðan skal leggja áherslu á að meðhöndla úrgang á ábyrgan hátt og stuðla að virkni hringrásarhagkerfis með endurnotkun og endurvinnslu.
- Samstæðan skal greina áhrif loftslagsbreytinga á starfsemi sína og nýta greininguna við áhættustýringu.

5.2. Félagsmál

ÍV skal leitast við að hafa jákvæð og uppbyggileg áhrif á samfélag sitt. Í því samhengi er starfsfólk og viðskiptavinir félaganna í lykilhlutverki.

5.2.1. Mannréttindi

ÍV skal virða mannréttindi viðskiptavina og samstarfsaðila og koma fram við þá af sanngirni og virðingu. ÍV lítur svo á að allir eigi jafnt tilkall til þess að mannréttindi þeirra séu virt, án tillits til kynþáttar, litarháttar, kynferðis, tungumáls, trúar, skoðana, þjóðernis, uppruna, eigna eða annarra þátta eða aðstæðna. Að sama skapi skal félagið gera þá kröfu að hagaðilar þess virði mannréttindi. ÍV líður hvorki barnaþrælkun né önnur mannréttindabrot og verði birgjar eða samstarfsaðilar félagsins uppvísir að slíkum brotum skal félagið áskilja sér þann rétt að slíta viðskiptasambandi við viðkomandi.

5.2.2. Mannauður - Jöfn tækifæri fyrir öll

Til staðar er metnaðarfull mannauðsstefna fyrir samstæðu Skaga. Félagið skal leggja áherslu á jafnrétti í starfseminni. Hver og einn starfsmaður skal metinn að verðleikum eftir hæfni og frammistöðu, óháð kyni, kynferði, kynþætti, litarhætti, þjóðerni, trúarbrögðum, stjórnmálaskoðunum, þjóðfélagsstöðu, ætterni eða öðrum ómálefnalegum þáttum eða aðstæðum. Þá er leitast við að horfa til sjónarmiða um fjölbreytni mannauðs þar sem við á. Með virkri jafnréttis- og jafnlaunastefnu stuðlar félagið að því að hæfileikar og færni alls mannauðs félagsins njóti sín sem best.

5.2.3. Heilsa og öryggi starfsfólks

ÍV skal leitast við að tryggja öruggar vinnuaðstæður starfsfólks og gott starfsjafnvægi. Félagið kappkostar að sjá starfsfólki fyrir nauðsynlegum búnaði, aðstöðu og vinnuumhverfi sem tryggir að allt starfsfólk fari heim að loknu dagsverki við sömu eða betri heilsu en þegar það hóf störf. Hjá ÍV er einelti, kynferðislegt og kynbundið áreiti eða hvers kyns ofbeldi ekki liðið. Vinnuverndarstefnu Skaga er ætlað að tryggja öryggi og heilsu starfsfólks þar sem til jafns er lögð áhersla á andlega og líkamlega heilsu.

5.2.4. Fjárhagsleg heilsa

ÍV skal leitast við að hafa jákvæð áhrif og stuðla að bættu fjármálalæsi og fjárhagslegu sjálfstæði viðskiptavina. Félagið styður við ýmis góðgerðarmál.

5.3. Stjórnarhættir

Félög í samstæðu Skaga fylgja leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem gefnar eru út af Viðskiptaráði Íslands, Samtökum atvinnulífsins og Nasdaq Iceland og leggja þannig grunn að traustum samskiptum við hagaðila og gagnsæi í stjórnarháttum samstæðunnar. ÍV hefur tileinkað sér þá stjórnarhætti sem fjallað er um í fyrrnefndum leiðbeiningum eftir því sem við á en gætir einnig að þeim sérreglum um stjórnarhætti, starfshætti og stjórnskipulag í lögum og reglum sem ganga í einhverjum tilvikum lengra en leiðbeiningarnar.

5.3.1. Mikilvægisgreining

Félög í samstæðu Skaga leggja ríka áherslu á að þekkja áhættuþætti er snúa að sjálfbærni og áhrif af starfsemi sinni og veita upplýsingar um sjálfbærnimál á grunni tvöfaldrar mikilvægisgreiningar.

5.3.2. Ábyrg virðiskeðja

ÍV skal taka fulla ábyrgð á mikilvægu hlutverki sínu í virðiskeðjunni og leggja sitt af mörkum í ábyrgri virðiskeðju. Félagið skal framkvæma reglulega birgjamat og hvetja birgja sína til að huga að UFS þáttum í sínum virðiskeðjum.

5.3.3. Persónuvernd og upplýsingaöryggi

Félagið hefur skýra stefnu um rekstur upplýsingakerfa og reglur um vinnslu persónuupplýsinga í starfsemi sinni. Þannig er stuðlað að öruggu og traustu umhverfi viðskiptagagna og persónulegra upplýsinga og tryggt að félagið starfi í samræmi við persónuverndarlög og góða viðskiptahætti.

5.3.4. Ábyrgar fjárfestingar

Félagið getur haft áhrif í gegnum eignasöfn og fjárfestingar. Með því að taka tillit til sjálfbærniþátta í fjárfestingum er mögulegt að auka verðmætasköpun, s.s. með því að lágmarka áhættu tengda sjálfbærnimálum og virkja félög til betri starfshátta.

5.3.5. Siðferði

Allt starfsfólk félagsins undirgengst siðareglur þegar það hefur störf og staðfestir með því ætlun sína að vanda samskipti við aðra. Félagið skal leggja áherslu á að koma í veg fyrir hagsmunaárekstra. Með innleiðingu á reglum um varnir gegn hagsmunaárekstrum getur félagið dregið úr hættu á að starfsfólk tengist einstökum úrlausnarefnum þannig að draga megi í efa óhlutdrægni þeirra við meðferð og afgreiðslu einstakra mála. Félagið skal stunda heiðarleg og ábyrg viðskipti þar sem hvers konar mútur eða spilling eru hvorki viðhöfð né liðin. Unnið skal eftir reglum um meðferð tilkynninga um misferli og vernd uppljóstrara.

5.3.6. Hlítingarmenning

Félagið hefur sett sér stefnu um reglufylgni og til staðar er virk regluvarsla. Jafnframt skal tryggja að til staðar sé skilvirkt stjórnkerfi og innri ferlar og eftirlitsaðgerðir sem stuðla að reglufylgni í allri starfsemi samstæðunnar.

6. Eftirlit

ÍV skal setja sér markmið til að fylgja eftir framkvæmd stefnunnar. Árlega er gefin út sjálfbærniskýrsla með sjálfbærniuppgjöri samstæðunnar, sem byggð er á tvöfaldri mikilvægisgreiningu félagsins og annarra félaga innan samstæðu Skaga.

7. Endurskoðun stefnu

Stjórn skal endurskoða þessa stefnu að minnsta kosti á tveggja ára fresti, eða oftar ef tilefni er til.

8. Tengd skjöl

- Siðareglur Skaga
- Birgjamat Skaga
- Siðareglur birgja

Breytingaskrá

Útgáfa	Dagsetning	Ákvörðunaraðili	Breyting
1.0	30.09.2025	Stjórn	Ný stefna
2.0	30.09.2026	Stjórn	Yfirferð yfir stefnu, fært í tveggja ára takt.